

2021年度 学校評価(自己評価)報告書 こども園

	評価単位	評価のまとめ
保育・教育課程	1. 保育目標	○新型コロナウイルス感染防止対策を取りながらの保育だったが、保育目標の達成のため努力した。 ○開園6年目、園長、保育士2名が新しくなったため、保育目標を確認し、その実現のために協力して取り組むことができた。
	2. 保育・教育課程の編成	○「つながる」保育(遊び・地球・人・保護者・地域)を具体化した保育・教育課程に基づいた保育を構想し実施した。 ○文京区版「教育・保育カリキュラム」を土台とし、本園の実態に合わせ、カリキュラムの理解を進めた。
	3. 保育・教育日数、時間	○1号こどもは区立幼稚園の教育日数と同様、教育時間は、3歳児は4時間、4、5歳児は6時間と設定した。幼児の実態とこども園の生活の流れに合致し、安定した教育が提供できている。感染防止対策として、1号こどもについては自主的に家庭保育を選択する家庭、2号、3号こどもについては、オミクロン株流行時に家庭保育の協力を依頼した。 ○2号、3号こどもについては、保護者の就労時間に応じた保育時間になっている。入園当初は1週間の慣れ保育を実施。保護者の理解を得て実施することができ、入園時における安定につなげることができた。合わせて家庭保育の協力依頼を重ねている。
	4. 保育・教育内容と成果計画・環境構成	○7:15～19:15までのシフト勤務を行う中での打ち合わせや会議の時間確保については、学年間での協力体制をもとに、実現し、その中で効率的な打ち合わせ実施に向けて努力した。感染防止の観点からzoomでの打ち合わせを取り入れることで効率性が増した。 ○新型コロナウイルス感染防止対策を取りながら、戸外活動を積極的に取り入れて保育を行った。
	5. 行事	○今年度の行事についても昨年度に引き続き、感染防止のため、中止、あるいは、内容を変えての実施となった。保護者にはその都度説明をし理解を得るよう努力した。 ○キャンパス内は自由に散策することができるという恵まれた環境を生かし、遠足や秋を祝う会(運動会に代わるもの。クラスごとに子どもたちのみで実施)を実施できた。子どもたちの喜びは大きかった。
	6. 研究・研修	○勤務時間縮小のため、研究会は回数を絞って実施した。ポータルサイトやドキュメンテーションを活用し、子どもの姿(画像とエピソード)を持ち寄っての研究会を実施し、学びの多い研究会となった。 ○昨年度に引き続き、第6回お茶大こどもフォーラムを3月末にリモートで実施する予定。分科会は期間を限定してオンデマンド配信するが、その内容として、0から5歳までの「やりたい!」が発揮される遊びや生活の姿について、各担当がリレー提案する予定。 ○3園合同研究会や外部の研修会への積極的な参加姿勢があった。
園運営(保育・教育課程を支える諸条件)	1. 経営・組織	○開園6年目となり、新園長が着任。保育士も2名が着任した。新型コロナウイルス感染防止対策を引き続き行う中での園運営だったが、施設長を中心に互いに声を掛け合い、安全で安心な園運営実現のため協力し合う組織となることができた。 ○主任保育士が力を発揮し、園運営の要としての役割を果たした。
	2. 出納・整理	○施設長、事務職員、こども園担当事務職員(附属学校課)が協力し、計画的かつ適切な会計管理を行っている。 ○附属学校部への相談に対して常に迅速な対応をいただき、安心して園運営を進めることができた。 ○運営費を計画的に使い、豊かな保育・教育活動を展開した。
	3. 施設・設備	○こども園門のオートロック化、二階扉の鍵の付け替え、防犯カメラモニター位置の変更を実施し、安全で安心な園環境を推進できた。 ○空調設備の清掃は、業者委託を計画的に実施していきたい。 ○用務員による手作り遊具や家具作成により、豊かな保育環境が実現した。
	4. 健康	○看護師による保健指導や日々の健康状態の確認を計画的に実施。保健だよりを月1回発行。玄関掲示板に、伝染病情報を随時掲示し注意喚起をしている。新型コロナウイルス感染防止対策についても、消毒薬の設置、手洗い指導などを実施した。 ○栄養士による食育指導を計画的に実施。食育だよりやレシピ集を配布し家庭での取り組みのきっかけ作りを行った。日本各地の郷土料理の紹介や、調理を子どもたちが体験する機会を設定。食への関心が高まるよう工夫した。ランチパック給食(パックに給食をつめて戸外で食べる)を年数回実施。子どもたちの喜びが増した。 ○アレルギー対応児保護者との面談(施設長・担任・看護師・栄養士)を毎月実施した、
	5. 安全	○毎月避難訓練と大地震訓練を実施した。時間帯により、勤務する職員が代わるため、多様な時間帯の訓練を行った。 ○毎月安全指導を実施した。園内外の安全な過ごし方、キャンパス内の行動の仕方など、場面に応じた指導を重ねている。 ○安全点検は、避難訓練時に毎月実施した。点検項目を整理し、課題解決を徹底して行った。
	6. 情報	○情報管理の重要性について全職員で研修した。 ○限られた事務スペースの中で書類等の収納場所を整理し、情報管理に努力したが、さらに整備していきたい。
	7. 開かれたこども園	○新型コロナウイルス感染防止対策のため、今年度も地域のサークルによる絵本の読み聞かせは中止した。 ○年長児による地域訪問・地域散策は今年度も中止。訪問することはできないが、地域については話題にし関心がもてるようにした。
	8. 入園事務	○入園説明会は実施しなかった。園紹介を撮影し区で放映された。入園受付や抽選は昨年に引き続き区で実施した。非常にスムーズに実施できた。 ○入園決定後の対応(面接。健康診断等)については3密を避けて換気を十分に実施した。
	9. 保護者との連携	○日々の登降時における確実な声かけや連絡帳や掲示で子どもたちや保育の様子を伝える対応を積み重ねた。 ○保護者会について、紙面開催やクラスごとに時間を分けて実施など、方法を工夫しながら開催した。 ○新型コロナウイルス感染防止対策として臨時休園を3回実施したが、協力を得て、感染拡大を防止することができた。 ○保育活動外の取り組みであるワクワクデーは、10月、12月の2回開催した。時間差をつけて参加できるように企画。戸外活動を中心に実施した。コロナ禍の中での実施に対しては、感謝の言葉が多く聞かれた。

	評価単位	評価のまとめ	
B	大学との連携	1. 連携研究	○今年度は参加できなかった。
		2. 授業交流・大学等	○9月以降、フィールドワークの授業で保育参観を受け入れた。乳幼児の姿に触れることで理解を深めていた。学生の参観を受け入れることは、こども園の存在感を増す機会にもなり、効果的だと思う。○大学体育館の使用は今年度も中止した。大学グラウンドは使用されていない時に限り、自由に活用し運動する体験を重ねている。
		3. 専門委員会	○保健専門委員会、研究推進委員会、保育所専門委員会に参加している。大学や附属学校の動向を確認している。
		4. インターンシップ	○1名のインターンシップを受け入れた。9月から1月までの半年間、0～2歳、3～5歳のクラスを担当するようにした。年齢による違いを実感することができ、こども園ならではのインターンシップとなった。○保育についての学びの深まりを体験できるよう、振り返りの機会を大切にしたい。
	社会貢献	1. 参観・研修受け入れ	○新型コロナウイルス感染防止対策のため、参観・研修の受け入れは制限したため、年間30名程度の参観者だった。
		2. お茶大こどもフォーラム参加	2022年3月20日(日)に実施予定。全体会では、お茶大こども園の実践についての報告をする。分科会では、「やりたい！」が発揮される保育実践の在り方 「創る」が身近にある生活 「おいしい生活」について、こども園職員が発信をする。
		3. 現職研修	○文京区立幼稚園の研究会に元園長が講師として参加し、本園の実践をもとに保育の見直しをすすめる視点を提案した。
		4. 他大学の保育実習受け入れ	○白百合女子大学から依頼を受け、はじめて保育実習生を受け入れた(2月8日～25日の内12日間、1名)。
		5. 途上国支援	○海外からの来園者は受け入れることができなかった。
		6. 出版活動	○季刊誌『幼児の教育』編集、原稿提供に協力した。 ○昨年度作成した開園5周年記念実践報告書について、要望に応じて配布している。
		7. 各種研究会への協力・支援	○特記事項なし。
		8. 子育て支援事業	○今年度も新型コロナウイルス感染防止対策のため、子育て支援事業は実施できなかった。

## 2021年度学校評価(自己評価)まとめ (課題)

### <保育・教育課程>

- ・昨年度に引き続き新型コロナウイルス感染防止対策を取りながらの保育となった。2学期以降3回臨時休園を行なったが、素早い対応をすることで感染を最小限に止めることができた。戸外活動を重視し、室内では換気と消毒を徹底した。家庭保育の協力をしてくださっている家庭に対しては、随時家庭訪問するなどして、関わりが持てるように工夫した。
- ・一人一人の主体性を大切にし能動性の発揮を促す保育、教育の実現に向けた努力を重ね、生き生きと活動する子どもたちに成長してきている。こども園として多様性を尊重し活かす保育については、ゆるぎなく実践した。

### <園運営>

- ・計画的な予算執行を行い、安定した園運営を実現した。
- ・非常勤職員等の退職に伴い求人したが、なかなか応募者を得ることができなかった。主任保育士が対応することで保育は滞ることはなかったが、課題である。

### <大学との連携>

- ・新型コロナウイルス感染防止対策について、附属学校部から基本方針が出されることで迷いなく取り組むことができた。今後も、常に報告、連絡、相談を心がけていく。

### <社会貢献>

- ・こども園の実践をまとめた「子どもたちの「やりたい！」が発揮される保育環境」(2019年4月発行)、「思いをつなぐ保育の環境構成」全3巻(2021年3月発行)は、版を重ねている。具体的な事例を多く掲載し、参考になるという高評価を得ている。
- ・「お茶大こども園実践報告集」(2021年3月作成)について、要望に応じて配布した。
- ・3月末にオンライン開催される第6回お茶大こどもフォーラムに参加。全体会では本園の実践と講演を実施。分科会でも実践について報告する予定。